

中小企業を活性化し、成功を探求する経営誌

理念経営

12

2024
December



巻頭対談 | 「自律的に考える」人材の育成に全力を注げ！

帝京大学スポーツ局
局長

岩出雅之

福岡ソフトバンクホークス
元監督

工藤公康

特集1 | 社長の決断力

マッチングワールド／さかもと／
ヒイズル

慶應義塾大学大学院経営管理研究科教授
清水勝彦

人とこの世界 | 力道山夫人 田中敬子

特集2 | 結果を出す営業のしくみ

タカマツハウス／コドモン／ワコン
早稲田大学商学学術院教授 恩藏直人

“非効率”だが、なぜかうまくいく
スゴ腕書籍PRの仕事の極意

QUESTO代表取締役 黒田 剛

守るべきものを知ると
自分の望みに向き合える

「あの決断をしたことは良かったと思う。しかし……」と坂本さんは複雑な心境を明かしてくれた。身を切られる思いで下した非情な決断には当然ながら後悔が残る。それでも前を向き、道を模索してきたからこそたどり着けた経営觀がある。

苦渋の決断を下した

「あのときの決断がなければ、今の会社は存在していなかつたと思います」

同社は祖父が創業した水回り詰めの商社で、以前は配管資材の卸売業を主な事業として行っていた。だが、大手の商社に勤務していた坂本さんが、二五歳で、先代の父親からの遺言で、

「経営に必要なものといえば『ヒト、モノ、カネ』とよく言われます。しかし、当時の会社には全てがそろつていませんでした。社員には年配の方が多く、変革を進めようとしても体質が古く、ヒトを育てられる雰囲気がない。モノについても、配管資材を扱う商売は価格競争に巻き込まれ、利益が出ないまま負債だけが積み重なっていました。私はこのままの事業では未来がないと強く感じていました」

当時、坂本さんは一般の社員で、あつたが、のちに専務に就任すると、先代である父親とは数年にわたって

意見をぶつけ合ったという。現在の事業を少しでも伸ばしていくべきだという父。抜本的な事業の見直しが必要だと考える息子——。その間を経営コンサルタントに取り持つてもらいながら、最終的には父親の説得に成功した。

今から当時を振り返るとき、彼は大きな決断を下すことそのものではなく、その「決断」を実行に移し、やり遂げる過程にこそ本当の苦しみがあつたと話す。

れしか方法がない。最終的に経営者仲間や顧問税理士に再就職先を探してもらい、社員に解雇を言い渡しました。反応はさまざまでした。生活の不安を訴える声もあれば、理解を示してくれる人もいました」

代表取締役社長
坂本英典 さかもとひでのり



【会社概要】

▶創業＝1936年 ▶事業内容＝住宅設備機器・空調機材
配管資材等の卸売販売および付帯工事 ▶従業員数＝0名
▶本社＝栃木県宇都宮市



「会社を継ぐ」とはどういうことか

この決断と実行の過程を支えた背景には、数年間にわたる父親とのやり取りのなかで、経営者としての考え方方が大きく変わったことがあつた、と坂本さんは続ける。

「会社を父から承継することになつたとき、私は『こうしなければならない』という考えにとらわれていました。既存の事業を守り、今の会社を今そのままの姿で存続させる。そのことにこだわり過ぎていたんですね」

だが、コンサルタントを交えて父親と対話を重ねるなかで、こう考えるようになつていつたのだという。

「自分はこの会社の何を継ぐどうとしているのか。事業なのか、人なのか、看板なのか。答えを必死に探すうち、私が継ぐべきなのは八〇年続いたこの会社の名前なのだと、うまいこと言いつても、『さかもと』といふ看板さえ残っていればいい。地元の人たちに『あの会社、まだ続いているんだ』と思つてもらえれば、それで十分じゃないか、と」



そう思い至つたとき、坂本さんは「自由になつた」と振り返る。守るべきものが明確になり、「自分が何をしたいのか」という思いを重視できるようになったからだ。

坂本さんの決断は、会社に新たな未来を開いた。水回り事業を軸にしながら、以前から始めていた高級トイレ「BIDOCORO」事業に本格的に注力。伝統の漆塗り加工技術を用いたトイレス、インバウンド需要の広がる日本の高級ホテルなどに導入されている。

そうした新しい事業を進めるなかで、大きな目標もできた。その目標とは新たなシステムキッチンを開発し、海外にも販路を広げていくことだ。

「今は本当に楽しいです」と坂本さんは言う。

「起業の原点に立ち返り、自分の『やりたいこと』に目を向けられる環境を作ることができたからです。同時に外部の専門家と連携しながら、最小限のチームでプロジェクトを進め『持たざる経営』を続けてく。その自由さは、経営者としての大きなやりがいになつています」

写真提供 株式会社さかもと